

Verhaltenskodex

(Verabschiedet 2015)

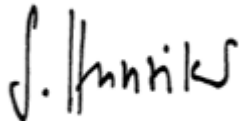
Liebe SwissERM Mitglieder

Die Swiss Enterprise Risk Management Association - SwissERM hat sich dem Ziel verpflichtet, ein professionelles Bindeglied zwischen Wissenschaft und Praxis zur Disziplin ERM zu schaffen und Risikomanagement als wertschaffendes Führungsinstrument zu positionieren. ERM soll helfen, das unternehmensweite Chancen- und Risikogefüge von Unternehmen besser zu verstehen und damit zu fundierten Entscheidungen und dem nachhaltigen Unternehmenserfolg beizutragen. SwissERM stellt dazu eine hochschulnahe Plattform mit einem qualitativ starken Netzwerk bereit, um dieses moderne Verständnis von Risikomanagement stärker in die Praxis zu transportieren und damit verbunden die Professionalisierung im Berufsstand Risikomanagement weiterzubringen.

Das Schaffen einer Vertrauensbasis unter den Mitgliedern von SwissERM ist unsere höchste Prämisse. Grundlage dieses Vertrauens ist die stete Achtung aller in den Statuten festgehaltenen Regeln und das gemeinsame Verfolgen der darin festgelegten Ziele. Integrität und freier Meinungs austausch sind Grundpfeiler für den Erfolg von SwissERM.

Die Formulierung des vorliegenden Verhaltenskodex soll dazu beitragen, dass die nötigen Rahmenbedingungen für einen unabhängigen, kollegialen und gleichermassen professionellen Erfahrungsaustausch aufgebaut und erhalten bleiben. Der Vorstand unterstützt den Inhalt im vorliegenden Verhaltenskodex ohne Vorbehalt und setzt sich für dessen Umsetzung vollumfänglich ein.

Wir bitten alle Mitglieder, den Verhaltenskodex zu lesen und sich die Grundprinzipien zu verinnerlichen.



Prof. Dr. Stefan Hunziker
Präsident SwissERM



Patrick Balmer
Geschäftsführer SwissERM

Grundprinzipien

Mitgliedernähe

SwissERM ist seinen Mitgliedern verpflichtet und zielt darauf ab den höchstmöglichen Mehrwert für diese zu generieren. Als langfristiger Partner für unsere Mitglieder strebt der Verein eine Verbesserung und Professionalisierung des Risikomanagement Berufsstandes an. Unsere Leitlinie ist es, unseren Mitgliedern praxisorientierte und zweckmässige Resultate zur Verfügung zu stellen.

Vereinsführung

Das vereinsweite Risikomanagement ist fester Bestandteil der Grundsätze der Vereinsführung SwissERM. Risiken und Chancen in Zusammenhang mit unseren Vereinsaktivitäten werden regelmässig evaluiert und fliessen in die Entscheidungsprozesse ein. Der Vorstand ist bestrebt, das Management von Risiken in die Vereinskultur zu integrieren.

Innovation

SwissERM ist bestrebt, Innovationen im Themenbereich Enterprise Risk Management zu fördern und anzustossen. Innovation wird als wichtiger Faktor für den langfristigen Erfolg des Vereins betrachtet. SwissERM arbeitet eng mit seinen Mitgliedern zusammen, um neuartige Lösungsansätze in der Identifikation, Beurteilung und Steuerung von Risiken zu finden. Innovationen bringen Mehrwert für unsere Mitglieder und den gesamten Berufsstand der Risikomanager.

Respekt & Fairness

Dem Bedürfnis der Mitglieder nach unabhängigem Erfahrungsaustausch wird mit Respekt begegnet. Die Mitglieder tragen durch aktive Teilnahme und der Bereitschaft zum Erfahrungsaustausch zu einem fairen Vereinsleben bei.

Integrität

Das Ansehen von SwissERM beruht auf der Reputation die für Integrität, Unabhängigkeit, Diskretion sowie Professionalität steht und durch die Mitglieder getragen wird.

Unabhängigkeit

SwissERM ist politisch und konfessionell neutral und bleibt jederzeit inhaltlich und redaktionell unabhängig von den Sponsoren. Der Verein erteilt keine Empfehlungen für bestimmte Produkte eines Sponsors.

Vermögenswerte

Mit den Vermögenswerten von SwissERM wird sorgfältig und verantwortungsvoll umgegangen. Die Vereinsführung legt einen hohen Wert darauf, die finanziellen Mittel vor Verlust zu schützen und nur für die legitimen Zwecke von SwissERM einzusetzen. Veruntreuung, Betrug, Hinterziehung und andere dolose Handlungen gegen die Vermögenswerte werden nicht toleriert – unabhängig vom Ausmass des Delikts.

Verhalten an Veranstaltungen

Um die Unabhängigkeit des Vereins und seiner Mitglieder gegenüber Dritten zu gewährleisten, sind aktive Akquisitionsbemühungen und das Anbieten nicht explizit verlangter Dienstleistungen an den Veranstaltungen zu unterlassen.

Diskretion

Vertrauliche und sensible Informationen, insbesondere persönliche Daten der Mitglieder, werden diskret behandelt. Die vertraulichen Informationen werden von den Mitgliedern in keiner Weise kommerziell genutzt und werden ohne vorherige Einwilligung nicht an Dritte und an die Öffentlichkeit weitergegeben.